

Riccione 21/01/2026

OGGETTO: INFORMATIVA ANNUALE PARITA' DI GENERE 2026

Anche quest'anno 2026, desideriamo rinnovare il nostro impegno concreto verso una cultura aziendale fondata sull'inclusività, il rispetto e le pari opportunità.

La certificazione UNI/PdR 125, che la nostra azienda ha ottenuto e mantiene con costanza, non rappresenta solo un riconoscimento formale, ma un percorso condiviso, fatto di azioni, valori e responsabilità quotidiane.

Con questa comunicazione vogliamo aggiornarvi sul nostro impegno e ribadire che ogni persona, in ogni ruolo, ha un valore unico e contribuisce al nostro successo comune.

Si coglie l'occasione per ricordare che gli impegni di Geat relativamente alla parità di genere sono riportati nella Politica/Carta dei Valori e nel Piano Strategico per la parità di genere. Documenti che trovate nelle bacheche e che sono allegati di seguito.

L'azienda si impegna in particolar modo a garantire la parità di genere nei seguenti ambiti:

- Selezione ed assunzione (Recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione da abusi e molestie

Altrettanta attenzione viene posta sul tema della prevenzione delle molestie e violenze in ambito lavorativo. A tal proposito l'azienda ha predisposto un Programma di prevenzione (P-SIC-MOL) anche questo presente nelle bacheche e inviato di seguito con i relativi allegati.

Si ricorda che il comitato aziendale (Co.Di.) che presiede le tematiche sulla parità è composto da Corbelli Francesca, Epifano Giuseppe, Garavelli Maria Cristina, Giannone Ivan, Masi Marco, Moretti Giovanni, Sarti Itamar e Totti Valeria. All'interno del comitato è stata individuata Maria Cristina Garavelli (a cui potete rivolgervi personalmente o via mail a garavelli@geat.it) quale referente interno per le segnalazioni relative ad atti di molestie, mobbing o violenze.

In ultimo si ricorda che è presente sul sito di Geat all'indirizzo <https://whistleblowing.geat.it/#/> la piattaforma per le segnalazioni di condotte illecite (Whistleblowing) usufruibile anche in forma anonima.

1. Dati generali dell'azienda

Ragione Sociale: GEAT SRL

Sede legale: Viale Lombardia 17 – 47838 Riccione (RN)

Settore ATECO: 43.29.09

Totale dipendenti (al 31/12/2025 compresi interinali): 60

Totale donne occupate (al 31/12/2025 compresi interinali): 17

Totale uomini occupati (al 31/12/2025 compresi interinali): 43

GEAT Srl

Viale Lombardia 17 - 47838 Riccione

C.F./P. IVA 02418910408

Reg. Imp. Rimini n. 02418910408

Tel 0541 668011

Fax 0541 643613

E-mail info@geat.it

Pec geat@legal-pec.it

Website www.geat.it



Capitale Sociale
€ 12.233.943,00
R.E.A RN n.261957

2. Azioni e risultati conseguiti nell'anno 2025

	AZIONI CORRETTIVE/ DI MIGLIORAMENTO	ATTUAZIONE	OBIETTIVO
1	Sensibilizzazione durante la giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne del 25 novembre	Individuare iniziative che possano dare visibilità al tema svolte direttamente dai dipendenti di Geat	Richiamare l'attenzione sul tema
2	Realizzazione di interventi per promuovere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo con attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione	Pianificare eventi di promozione delle pari opportunità coinvolgendo gli stakeholder sulle tematiche legate alla PdR.	Pianificazione di eventi su pari opportunità
3	Aggiornare la valutazione sul rischio differenze di genere secondo le linee guida INAIL 2024	Individuare una società di consulenza in grado di rielaborare la valutazione secondo le linee guida in oggetto	Aggiornare la documentazione del DVR secondo gli ultimi standard pubblicati

3. Obiettivi futuri

	AZIONI CORRETTIVE/ DI MIGLIORAMENTO	ATTUAZIONE	OBIETTIVO
1	Realizzazione di interventi per promuovere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo con attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione	Pianificare eventi di promozione delle pari opportunità coinvolgendo gli stakeholder sulle tematiche legate alla PdR.	Pianificazione di eventi su pari opportunità
2	Sensibilizzazione durante la giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne del 25 novembre	Individuare iniziative che possano dare visibilità al tema svolte direttamente dai dipendenti di Geat	Richiamare l'attenzione sul tema
3	Collaborazione con un centro antiviolenza del territorio	Individuare un centro antiviolenza con il quale avviare delle attività di collaborazione e/o a sostegno	Supportare concretamente la lotta alla violenza di genere

4. Contatti aziendali

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a: Giannone Ivan (Referente aziendale per la Certificazione Parità di Genere).

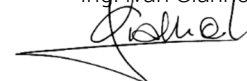
La presente informativa viene trasmessa ai sensi dell'art. 3 del Decreto del 19 aprile 2022 e sarà pubblicata anche sul sito aziendale nella sezione "Parità di Genere", come previsto dalla normativa vigente.

Cordiali saluti.

Il Responsabile Sistemi Informatici

Sicurezza – Qualità di Geat srl

Ing. Ivan Giannone



GEAT Srl

Viale Lombardia 17 - 47838 Riccione

C.F./P. IVA 02418910408

Reg. Imp. Rimini n. 02418910408

Tel 0541 668011

Fax 0541 643613

E-mail info@geat.it

Pec geat@legal-pec.it

Website www.geat.it



Capitale Sociale

€ 12.233.943,00

R.E.A RN n.261957