

Riccione 23/05/2025

## OGGETTO: INFORMATIVA ANNUALE PARITA' DI GENERE

Anche quest'anno 2025, desideriamo rinnovare il nostro impegno concreto verso una cultura aziendale fondata sull'inclusività, il rispetto e le pari opportunità.

La certificazione UNI/PdR 125, che la nostra azienda ha ottenuto e mantiene con costanza, non rappresenta solo un riconoscimento formale, ma un percorso condiviso, fatto di azioni, valori e responsabilità quotidiane.

Con questa comunicazione vogliamo aggiornarvi sul nostro impegno e ribadire che ogni persona, in ogni ruolo, ha un valore unico e contribuisce al nostro successo comune.

Si coglie l'occasione per ricordare che gli impegni di Geat relativamente alla parità di genere sono riportati nella Politica/Carta dei Valori e nel Piano Strategico per la parità di genere. Documenti che trovate nelle bacheche e che sono allegati di seguito.

L'azienda si impegna in particolar modo a garantire la parità di genere nei seguenti ambiti:

- Selezione ed assunzione (Recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione da abusi e molestie

Altrettanta attenzione viene posta sul tema della prevenzione delle molestie e violenze in ambito lavorativo. A tal proposito l'azienda ha predisposto un Programma di prevenzione (P-SIC-MOL) anche questo presente nelle bacheche e inviato di seguito con i relativi allegati.

Si ricorda che il comitato aziendale (Co.Di.) che presiede le tematiche sulla parità è composto da Corbelli Francesca, Epifano Giuseppe, Garavelli Maria Cristina, Giannone Ivan, Masi Marco, Moretti Giovanni, Sarti Itamar e Totti Valeria. All'interno del comitato è stata individuata Maria Cristina Garavelli (a cui potete rivolgervi personalmente o via mail a [garavelli@geat.it](mailto:garavelli@geat.it)) quale referente interno per le segnalazioni relative ad atti di molestie, mobbing o violenze.

In ultimo si ricorda che è presente sul sito di Geat all'indirizzo <https://whistleblowing.geat.it/#/> la piattaforma per le segnalazioni di condotte illecite (Whistleblowing) usufruibile anche in forma anonima.

### 1. Dati generali dell'azienda

Ragione Sociale: GEAT SRL

Sede legale: Viale Lombardia 17 – 47838 Riccione (RN)

Settore ATECO: 43.29.09

Totale dipendenti (al 31/12/2024 compresi interinali): 60

Totale donne occupate (al 31/12/2024 compresi interinali): 17

Totale uomini occupati (al 31/12/2024 compresi interinali): 43

---

### GEAT Srl

Viale Lombardia 17 - 47838 Riccione

C.F./P. IVA 02418910408

Reg. Imp. Rimini n. 02418910408

Tel 0541 668011

Fax 0541 643613

E-mail [info@geat.it](mailto:info@geat.it)

Pec [geat@legal-pec.it](mailto:geat@legal-pec.it)

Website [www.geat.it](http://www.geat.it)



Capitale Sociale

€ 12.233.943,00

R.E.A RN n.261957

## 2. Azioni e risultati conseguiti nell'anno 2024

	<b>AZIONI CORRETTIVE/ DI MIGLIORAMENTO</b>	<b>ATTUAZIONE</b>	<b>OBIETTIVO</b>
<b>1</b>	Prevedere dei programmi specifici di congedo/reinserimento nonché di gestione della maternità.	Creare programma gestione congedo/reinserimento/periodo di maternità ad hoc	Gestione congedo/reinserimento in azienda
<b>2</b>	Realizzazione di interventi per promuovere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo con attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione	Pianificare eventi di promozione delle pari opportunità coinvolgendo gli stakeholder sulle tematiche legate alla PdR.	Pianificazione di eventi su pari opportunità
<b>3</b>	Predisporre e diffondere alle proprie parti interessate un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere.	Piano di comunicazione specifico	Definire il calendario della comunicazione legata alla certificazione PdR 125

## 3. Obiettivi futuri

	<b>AZIONI CORRETTIVE/ DI MIGLIORAMENTO</b>	<b>ATTUAZIONE</b>	<b>OBIETTIVO</b>
<b>1</b>	Realizzazione di interventi per promuovere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo con attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione	Pianificare eventi di promozione delle pari opportunità coinvolgendo gli stakeholder sulle tematiche legate alla PdR.	Pianificazione di eventi su pari opportunità
<b>2</b>	Sensibilizzazione durante la giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne del 25 novembre	Individuare iniziative che possano dare visibilità al tema svolte direttamente dai dipendenti di Geat	Richiamare l'attenzione sul tema

## 4. Contatti aziendali

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a: Giannone Ivan (Referente aziendale per la Certificazione Parità di Genere).

La presente informativa viene trasmessa ai sensi dell'art. 3 del Decreto del 19 aprile 2022 e sarà pubblicata anche sul sito aziendale nella sezione "Parità di Genere", come previsto dalla normativa vigente.

Cordiali saluti.

Il Responsabile Sistemi Informatici  
Sicurezza – Qualità di Geat srl

Ing. Ivan Giannone



### GEAT Srl

Viale Lombardia 17 - 47838 Riccione  
C.F./P. IVA 02418910408  
Reg. Imp. Rimini n. 02418910408  
Tel 0541 668011  
Fax 0541 643613  
E-mail [info@geat.it](mailto:info@geat.it)  
Pec [geat@legal-pec.it](mailto:geat@legal-pec.it)  
Website [www.geat.it](http://www.geat.it)



Capitale Sociale  
€ 12.233.943,00  
R.E.A RN n.261957